

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 21 февраля 2020



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
21.02.2020 На Кировском заводе рабочий погиб под противовесом грузового лифта	4
21.02.2020 На производстве под Белгородом рабочий погиб из-за несчастного случая	4
21.02.2020 В Орске на ТЭЦ-1 погиб рабочий	4
21.02.2020 Рязанский рабочий погиб в центрифуге для зерна	5
21.02.2020 В Саратовской области грузчик погиб в шахте лифта	5
21.02.2020 В РТ мужчина скончался из-за жутких травм, полученных на работе	5
21.02.2020 Работника из Уфы затянуло в вентиляцию: мужчина погиб на месте	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
21.02.2020 Моряки-дальневосточники брошены в зараженном коронавирусом Китае	6
20.02.2020 Завод "Тролза" под Саратовом остается должен работникам более 10 млн рублей	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
21.02.2020 Дальнбойщик, который перекрыл проезд по московской улице в знак протеста, застрел в Уфе без работы	7
21.02.2020 Юргинский машиностроительный завод обанкротят для продажи	8
20.02.2020 Саратовский вице-губернатор обещает сохранить производство холодильников "Саратов"	8
20.02.2020 Глава НИИ травматологии в Новосибирске опроверг данные об увольнениях	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
21.02.2020 Более 50% граждан РФ против неквалифицированных гастарбайтеров	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
21.02.2020 Назначен новый куратор Алтайского края из правительства РФ	10
20.02.2020 Мишустин освободил от должности замглавы Минтруда Григория Лекарева	10
20.02.2020 За что Директора Департамента условий и охраны труда отправили в отставку?!	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
20.02.2020 В Белгородской области проходит форум "Бережливые технологии 2.0."	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
21.02.2020 В Уфе рабочий получил тяжелые травмы после падения с четырехметровой высоты	15



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
21.02.2020 Советскую норму о молоке «за вредность» отменили.....	16
21.02.2020 Силуанов назвал «запредельной» налоговую нагрузку на труд.....	18
20.02.2020 Клишас поддержал идею более детально прописать в конституции вопросы защиты трудовых прав	20
20.02.2020 ЦИК планирует организовать голосование на рабочих местах по поправкам в Конституцию	21
20.02.2020 В Конституцию могут внести поправку о соцпартнерстве в трудовых отношениях	21
20.02.2020 Глава Сургута обязал своих подчиненных ездить на работу на автобусах из-за жалоб жителей.....	22
20.02.2020 В ПФР разъяснили, почему нельзя уничтожать бумажные трудовые книжки	23
20.02.2020 Названы регионы России с самым высоким ростом зарплат.....	23
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	24
20.02.2020 Российский союз промышленников и предпринимателей проведет XIII Неделю российского бизнеса	24
20.02.2020 Кадровое обеспечение экономики станет ключевой темой форума труда в Петербурге	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.02.2020

На Кировском заводе рабочий погиб под противовесом грузового лифта

При демонтаже грузового лифта на Кировском заводе случилось смертельное ЧП. Противовес насмерть придавил одного из рабочих.

Пресс-служба ГУ МЧС по Санкт-Петербургу сообщила, что во время работ в одном из неэксплуатируемых цехов Кировского завода на проспекте Стачек, 47 погиб человек.

Мужчину придавило противовесом грузового лифта вовремя демонтажа его конструкций. Скорая помощь, которая прибыла на место ЧП, констатировала смерть рабочего.

<https://nevnov.ru/772829-na-kirovskom-zavode-rabochii-pogib-pod-protivovesom-gruzovogo-lifta>

21.02.2020

На производстве под Белгородом рабочий погиб из-за несчастного случая

Мужчина получил серьезную травму головы и скончался в автомобиле скорой помощи

В Белгородской области на производстве произошел несчастный случай. Вчера, 20 февраля, погиб 41-летний рабочий.

По данным пресс-службы СУ СК РФ по Белгородской области, механизатор ООО «Агрохолдинг Ивнянский» вместе с напарниками выполнял работы по демонтажу глубинного насоса и труб в селе Подольхи Прохоровского района. Одно из креплений трубы сорвалось, и мужчина получил травму головы.

К сожалению, спасти рабочего не удалось. Он скончался в автомобиле скорой помощи.

Сейчас проверку по факту происшествия проводит Яковлевский межрайонный следственный отдел СУ СК РФ по Белгородской области. По результатам мероприятий будет принято процессуальное решение.

<https://moe-belgorod.ru/news/incidents/1057372>

21.02.2020

В Орске на ТЭЦ-1 погиб рабочий

В Орске расследуется несчастный случай, произошедший на теплоэлектроцентрали-1, в результате которого погиб рабочий.

Работник предприятия проводил подготовку к ремонту котельного агрегата станции, где под давлением находятся пар и горячая вода. На место ЧП достаточно быстро приехала «скорая помощь», однако мужчину спасти не удалось – он скончался по пути в больницу.

В ПАО «Т Плюс в Оренбурге» выразили глубокие соболезнования семье погибшего рабочего и пообещали оказать материальную помощь.

<https://orenburzhie.ru/news/v-orske-na-tec-1-pogib-rabochij/>



21.02.2020

Рязанский рабочий погиб в центрифуге для зерна

Рязанские следователи начали проверку обстоятельств гибели рабочего зернотока в поселке Ухолово.

По предварительным данным, 41-летний рабочий упал в работающую центрифугу зерносушилки и задохнулся.

- Помимо выяснения всех обстоятельств ЧП, следствию предстоит дать юридическую оценку действиям лиц, ответственных за соблюдение правил охраны труда, - рассказала представитель управления СКР по Рязанской области Анжелика Евдокимова.

<https://rg.ru/2020/02/21/reg-cfo/riazanskij-rabochij-pogib-v-centrifuge-dlia-zerna.html>

21.02.2020

В Саратовской области грузчик погиб в шахте лифта

В городе Балаково Саратовской области в понедельник, 20 февраля, произошел несчастный случай. Мужчина, доставлявший груз в квартиру на 12 этаже дома на улице Академика Жука, упал в шахту лифта и погиб, сообщает СК по Саратовской области.

54-летний местный житель поднимался в лифте на 12 этаж дома вместе с крупногабаритной столешницей, обвязанной тросом. Одну из петель троса он набросил на себя. Таким образом, мужчина оказался привязан к грузу, который нес.

Когда он вышел из лифта, один конец троса остался внутри кабины. Этого пострадавший не заметил. Двери лифта закрылись, кабина поехала вниз. Тросом мужчину стало притягивать к дверям лифта, сбросить его с себя он не успел. Когда пострадавшего прижало к дверцам лифта, ролик одной из створок соскочил в нижней части. Образовался проем, через который мужчина упал на крышу кабины, остановившейся на десятом этаже.

"Присутствовавшие рядом люди вызвали бригаду скорой помощи, однако полученные им травмы оказались несовместимыми с жизнью", - сообщили в следкоме.

Сейчас следователи устанавливают все обстоятельства случившегося.

<https://rg.ru/2020/02/21/reg-pfo/v-saratovskoj-oblasti-gruzchik-pogib-v-shahte-lifta.html>

21.02.2020

В РТ мужчина скончался из-за жутких травм, полученных на работе

Смертельный инцидент произошел на территории производственной базы Буинского филиала АО "Татавтодор". Об этом сообщает пресс-служба СУ СКР по РТ.

По предварительным данным, 40-летний водитель помогал коллегам менять гидроизоляцию на трале. Однако во время работ один из рабочих отстегнул трос, который фиксировал трап трала. После этого погибший попытался поднять трап, но у него ничего не вышло, и трап упал на него. Мужчину с многочисленными травмами доставили в местную больницу. Однако через несколько часов он скончался.

На данный момент правоохранительными органами проводится доследственная проверка. Устанавливаются обстоятельства произошедшего.

<https://progorodchelny.ru/news/view/82303>



21.02.2020

Работника из Уфы затянуло в вентиляцию: мужчина погиб на месте

На одном из уфимских предприятий произошел несчастный случай – мужчина погиб в вентиляционной шахте. Инцидент произошел поздней ночью 19 февраля, сообщает собственный источник «КП-Уфа».

По данным собеседника, 40-летний машинист выполнял работы по откачке воды в вентиляционном помещении цеха. В какой-то момент бедолагу потоком воздуха затянуло в шахту. Там он получил телесные повреждения, несовместимые с жизнью, и скончался. Коллеги погибшего вызвали медиков и полицию. Первые констатировали смерть, а вторые – сотрудники МВД, СК и опергруппа – обследовали место происшествия.

<https://www.ufa.kp.ru/online/news/3773402/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

21.02.2020

Моряки-дальневосточники брошены в зараженном коронавирусом Китае

Дальневосточная региональная организация Российского профсоюза моряков (ДВРО РПСМ) просит Генконсульство РФ в китайском Гуанчжоу вернуть на Родину дальневосточный экипаж танкера "Патриот" (флаг России). Моряки с декабря 2019 года находятся в ремонте в китайском порту Нингдэ. С января они просят судовладельца - компанию ООО СК "Гудзон" о списании и возвращении домой из зараженной коронавирусом страны. Но судовладелец по непонятным причинам затягивает решение вопроса, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в ДВРО РПСМ.

Танкер «Патриот» с российским экипажем на борту брошен судовладельцем в Китае

Моряки обратились за помощью в ДВРО РПСМ 22 января. Они пожаловались на то, что судовладелец **не платит им зарплату** с ноября 2019 года.

"Наши семьи на грани нищеты и голода. На борту не осталось питьевой воды, большие проблемы с едой, лекарствами. Задолженность перед экипажем - 1,6 млн рублей", - написали моряки-дальневосточники.

Получить точную информацию, а date репатриации морякам у судовладельца не удается.

ДВРО РПСМ обратилась в Дальневосточную транспортную прокуратуру. В интересах моряков прокуратура направила в суд иски о взыскании **задолженности**, компенсаций за несвоевременную выплату **зарплаты**, а также о возложении на судовладельца обязанности репатриировать моряков на Родину.

В отношении судовладельца возбуждены административные производства.

Только после вмешательства ДВРО РПСМ и прокуратуры судовладелец привёз на судно питьевую воду и продукты.

Представитель судовладельца заявил, что вопрос о выплате зарплаты решается - появилась надежда на получение контрактов, которые позволят выплатить зарплату морякам. Он объяснил, что компания попала под санкции США и ей помогает специальная правительственная комиссия.

По данным ДВРО РПСМ, судовладелец до настоящего времени не решает вопрос о репатриации моряков. Никакую информацию о сроках возвращения людей на Родину "Гудзон" также не дает.

ДВРО РПСМ обратилось за помощью к консулу РФ в Гуанчжоу Александру Капишникову. Моряки уже получили бланки заявлений для заполнения и передачи их консулу.



"Все члены экипажа приняли решение вступить в РПСМ. Знай мы в ДВРО РПСМ раньше о положении дел в компании "Гудзон", мы бы смогли предусмотреть риски. Ситуация с танкером "Патриот" находится у нас на постоянном контроле", - рассказал председатель ДВРО РПСМ Николай Суханов.

Как сообщало ИА REGNUM, России необходимо навести порядок на флоте. Брошенные на чужбине экипажи стали уже чем-то обыденным, а судовладельцы, как правило, не несут серьезной ответственности за издевательства над людьми, которые оказываются на чужбине в опасных для жизни ситуациях.

Коронавирус существенно осложнил жизнь морякам - в порты Китая вход ограничен, а китайские моряки вообще теряет работу, поскольку многие страны закрыли для них въезд.

<https://regnum.ru/news/accidents/2864866.html>

20.02.2020

Завод "Тролза" под Саратовом остается должен работникам более 10 млн рублей

Долг завода по производству троллейбусов и электробусов "Тролза" в Саратовской области перед сотрудниками составляет более 10 млн рублей, сообщил журналистам министр промышленности и энергетики региона Андрей Архипов.

Завод "Тролза" перешел на особый режим работы 14 марта прошлого года в связи с нехваткой оборотных средств после задержания бывшего гендиректора Ивана Котвицкого по подозрению в коррупции. Позже инвестор ПК "Транспортные системы" (входит в контур АО "Трансмашхолдинг") начал работу на промышленных площадях "Тролзы". В конце прошлого года началось погашение **задолженности по заработной плате** и выходных пособий в связи с сокращением численности. Сотрудникам было выплачено 26 млн рублей, это больше половины от общей суммы долга, которая изначально составляла 42 млн руб.

"По **зарплате долги** погашены сейчас не полностью <?> долг на сегодняшний день составляет более 10 млн рублей", - сказал Архипов, отвечая на вопрос о долгах "Тролзы" перед сотрудниками.

Он добавил, что в штате предприятия сейчас числится лишь несколько десятков человек и сокращения продолжатся. При этом, по данным компании на март прошлого года, в штате числилось порядка 800 человек. По словам Архипова, часть сотрудников вновь трудоустроилась на ПК "Транспортные системы", которая арендовала на "Тролзе" производственные площади. В настоящий момент на "Тролзе" прекращено производство транспорта.

Министр уточнил, что ситуация находится на контроле, долги погашаются за счет реализации имущества завода. "В обозримом будущем будет погашена до нуля", - считает Архипов.

Расположенный в городе Энгельс Саратовской области "Тролза" являлся крупнейшим в России производителем троллейбусов и электробусов с динамической подзарядкой. По данным предприятия, более 70% всех троллейбусов в РФ созданы на этом заводе. Энгельсские троллейбусы работают на линиях 86 городов России, в том числе, в Москве, Санкт-Петербурге, Казани, Севастополе, Владивостоке, а также за рубежом.

ТАСС - Российские новости

СОКРАЩЕНИЯ

21.02.2020

Дальнобойщик, который перекрыл проезд по московской улице в знак протеста, застрял в Уфе без работы



Дальнобойщик из Новокузнецка Виктор Синебрюхов, который в знак протеста перекрыл своей фурой проезд по улице Бауманской в Москве, сейчас находится в Уфе. О том, что мужчина оказался в столице Башкирии, 18 февраля сообщил Telegram-канал Ваза. По сведениям ресурса, дальнобойщик уже неделю живет в гостинице в ожидании рейса, но ему говорят, что машин нет.

История дальнобойщика Виктора Синебрюхова, отца семерых детей, началась 24 января, когда он на фуре, груженной бананами, перекрыл проезд по одной из улиц Москвы. Он заявил, что ему не платят зарплату и он не уедет, пока не получит деньги. Вскоре ему выплатили 41 тысячу рублей, Роструд начал проверку предприятия, на котором он работал.

— Когда шумиха поутихла, к Виктору приехал начальник и попросил уволиться, — передает издание. — За тихое увольнение ему даже пообещали 60 тысяч рублей. После того как он отказался, его перевели на полставки.

Оперативно связаться с компанией-перевозчиком, в которой работает Синебрюхов, корреспонденту UFA1.RU не удалось — трубку не взяли. Мы направили запрос на предприятие, чтобы выяснить обстоятельства этого инцидента.

<https://ufa1.ru/text/incidents/68978872/>

21.02.2020

Юргинский машиностроительный завод обанкротят для продажи

Банкротство Юргинского машиностроительного завода в Кузбассе позволит найти для него нового инвестора, заявил губернатор Кемеровской области 21 февраля на пресс-конференции, сообщает корреспондент ИА Красная Весна.

«Руководство Юрмаша не справилось с оздоровлением предприятия. Было много проблем, мы эти проблемы в ручном режиме решили», — отметил Цивилёв, — Все долги по зарплатам погасили, мы решили вопрос по теплоэлектростанции».

Также губернатор заявил, что «вылечить» предприятие поможет банкротство.

«Потенциальный инвестор у нас есть, но у предприятия много долгов — и это следующий фактор, — сказал Цивилёв, — Инвестор хочет получить предприятие с очищенными долгами. Наиболее правильный выход — поиск нового инвестора через **процедуру банкротства**».

Также губернатор отметил, что область подаст в правительство прошение о продлении сроков действия территорий опережающего развития, которые имеют преимущества в развитии производства. В частности, Юрга входит в список таких территорий.

<https://rossaprimavera.ru/news/154d62b1>

20.02.2020

Саратовский вице-губернатор обещает сохранить производство холодильников "Саратов"

Власти Саратовской области не допустят закрытия производства холодильного оборудования на заводе "СЭПО-ЗЭМ", выпускающем холодильники "Саратов" и электронные системы управления авиадвигателями для оборонно-промышленного комплекса, заявил вице-губернатор — председатель правительства региона Александр Стрелюхин.

Ранее пресс-секретарь областного минпромэнерго Владимир Комаров сообщил РИА Новости, что компания "СЭПО-ЗЭМ" решила закрыть производство холодильного оборудования из-за его нерентабельности "по причине высокого уровня конкуренции на рынке". Он отметил, что зачастую подобная оптимизация вызвана неэффективной работой



менеджмента организации. Комаров подчеркивал, что завод пока не уведомлял о **сокращении штата**, ситуация взята на особый контроль правительства области.

Стрелюхин заявил журналистам, что в среду вместе с министром промышленности и энергетики области Андреем Архиповым посещал завод, где на встрече с собственником обсуждал варианты выхода из ситуации.

"Мы предложили руководству ("СЭПО-ЗЭМ") ряд мер. Будем делать все необходимое, чтобы не потерять производственную площадку и сохранить рабочие места. Руководству СЭПО предложено рассмотреть имеющиеся возможности по расширению рынков сбыта выпускаемой продукции, модернизации предприятия. Нужно идти в ногу со временем. Считаю преждевременным заявлять о закрытии производства. Этого мы не допустим", - сказал Стрелюхин.

РИА Новости. Все Новости

20.02.2020

Глава НИИ травматологии в Новосибирске опроверг данные об увольнениях

И.о. директора Новосибирского НИИ травматологии и ортопедии (ФГБУ "ННИИТО имени Я.Л. Цивьяна) Андрей Корыткин после публикаций СМИ опроверг **массовое увольнение** врачей и назвал нормальным обновление команды института.

В среду издание Тайга.инфо со ссылкой на источник в федеральном медучреждении написало, что после назначения в октябре 2019 года нового руководителя из ННИИТО якобы массово увольняются врачи, а на их место приходят бухгалтеры, при этом в институте проблемы с оборудованием, не представлена новая концепция развития.

В адресованном читателям онлайн-изданий заявлении Корыткина, имеющемся в распоряжении РИА Новости, глава института сожалеет, что текущие рабочие моменты оказались вынесены в публичную плоскость, "причем в самом искаженном и негативном ключе". По его словам, с конца 2019 года в институте действительно проводятся организационно-штатные мероприятия, которые привели к некоторым изменениям.

"В силу объективных причин, не зависящих от руководства института, ушли несколько врачей. Увольнения сотрудников совсем не означают жизненную драму - у людей меняются обстоятельства, многие из них перешли на следующий карьерный этап, переехали в другой город или сменили профиль своей деятельности. Но мы принимаем сейчас новых прекрасных врачей, так что кадровый баланс не пострадал", - говорится в заявлении Корыткина.

Он отметил, что у института, в частности, уже есть договоренности о пополнении штата детского отделения опытными врачами, также запланировано обучение для сотрудников отделения. Перемены в административном подразделении, по его словам, необходимы институту, чтобы обеспечить его дальнейшее развитие, вопросы с закупкой нового оборудования решаются "в рабочем порядке".

"В заключение хочу сказать, что приход нового руководства в учреждение практически всегда означает обновление команды, и это абсолютно нормально Новосибирский НИИТО имени Я.Л. Цивьяна Минздрава России - крупнейшее учреждение, работающее в области травматологии, вертебрологии, ортопедии и нейрохирургии, и вся наша деятельность направлена на его дальнейшее развитие", - заверил Корыткин.

<https://ria.ru/20200220/1565012356.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ



21.02.2020

Более 50% граждан РФ против неквалифицированных гастарбайтеров

Более половины жителей России (52%) выступают за то, что нужно закрыть границу для неквалифицированных **трудовых мигрантов**. 24% - против, показал опрос центр рекрутингового агентства Superjob.ru.

Наиболее часто против неквалифицированных гастарбайтеров высказываются мужчины, чем женщины - 58% против 45%. Также за закрытие рынка труда выступают граждане старше 45 лет (60%), реже - молодые люди до 24 лет (36%).

Чем выше доходы респондентов, тем больше среди них сторонников ограничений для **трудовых мигрантов**. Запрет въезда низкоквалифицированных иностранцев одобряют 68% граждан с доходом выше 80 тыс. рублей

Опрос проведен 20 февраля 2020 года. Опрошены 1600 респондентов старше 18 лет в 359 населенных пунктах во всех округах России.

Как сообщало ИА REGNUM, объем переводов в Молдавию от гастарбайтеров из стран Евросоюза в 2019 году увеличился по сравнению с 2018 годом на 11,2%, а из России - уменьшился почти на 25%.

<https://regnum.ru/news/society/2865154.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.02.2020

Назначен новый куратор Алтайского края из правительства РФ

Новый куратор от правительства РФ появился у Алтайского края, им стал министр труда и соцзащиты РФ Антон Котяков, 21 февраля сообщает пресс-служба администрации Алтайского края.

Об этом доложил глава края Виктор Томенко во время совещания регионального управления по труду и занятости. Антон Котяков сменил на посту Максима **Топилина**, также курировавшего регион от **Минтруда** и социальной защиты весь прошлый год.

Напомним, Антон Котяков в прошлом составе правительства Дмитрия Медведева занимал должность заместителя министра финансов РФ. В 2020 году президент РФ Владимир Путин назначил его министром труда. В составе нового правительства Михаила Мишустина предполагается, что одним из главных направлений в работе Антона Котякова может стать борьба с бедностью и низкими доходами населения.

Количество населения в Алтайском крае с доходами ниже прожиточного минимума, колеблется в районе 17,5% для сравнения, в целом по России по статистике на 2019 год за чертой бедности проживают порядка 12,7% населения.

<https://rossaprimavera.ru/news/f7c03b70>

20.02.2020

Мишустин освободил от должности замглавы Минтруда Григория Лекарева

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал распоряжение об освобождении от должности замглавы **Минтруда** РФ Григория Лекарева. Документ опубликован в четверг на официальном интернет-портале правовой информации.



"Освободить Лекарева Григория Григорьевича от должности заместителя министра труда и социальной защиты РФ по его просьбе", - говорится в документе.

Григорий Лекарев занимал должность замглавы **Минтруда** РФ с 2015 года.

<https://tass.ru/politika/7805565>

20.02.2020

За что Директора Департамента условий и охраны труда отправили в отставку?!

Официально причина отставки на данный момент не озвучена. Однако важен сам факт. Очевидно, что 17 лет министерской работы и 12 лет нахождения у руля всей государственной политики в сфере охраны **труда** – срок более чем достаточный.

Итак, как стало известно Валерий **Корж** был отправлен в отставку 11 февраля 2020 г. 56-летний чиновник возглавлял Департамент условий и охраны **труда**.

Отметим, что немногим ранее 28 января 2020 подал в отставку Заместитель главы **Минтруда** Григорий Лекарев. Согласно еще сохранившейся на сайте **Минтруда** информации именно этот замминистра «Координирует вопросы и обеспечивает руководство деятельностью по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере **труда** в части условий и охраны **труда**, а также по оказанию государственных услуг в сфере профессиональной подготовки, переподготовки отдельных категорий работников в области охраны **труда**», т.е. именно ему и подчинялся отправленный в отставку **Корж**.

Председатель комитета **Государственной Думы** по информационной политике, информационным технологиям и связи Александр Хинштейн связал уход замминистра Лекарева с жесткой позицией партии Единая Россия, которая настаивала на его увольнении за целый ряд проблем. Претензии партии были обусловлены полной непрозрачностью и келейностью работы Григория Лекарева. Хинштейн подчеркнул, что, несмотря на отставку Лекарева, партия и он лично будут добиваться проверки его деятельности на посту замминистра **труда**. «Мы поднимали вопрос о профпригодности Лекарева и наличии признаков коррупции в его работе на встрече с премьер-министром Михаилом Мишустинным в **Госдуме**.

А теперь вернемся к Валерию **Коржу**. Чем же он запомнился на своем высокопоставленном посту?

Для рядовых специалистов по охране **труда** в первую очередь своей харизматичностью и умением убедительно говорить, он словно настоящий боец ни на секунду не давал никому усомниться в правильности всей государственной политики и проводимых реформ в сфере охраны **труда**.

Запомнился он тем, что смог вместо аттестации рабочих мест, которую игнорировала большая часть экономики, ввести реальную тотальную спецоценку условий **труда**. Да, действительно сегодня ее проводят все, но для среднего и особенно малого бизнеса эта процедура как правило превращается в затратную фикцию. Исключения на законных правах сделаны только для религиозных учреждений и огромной армии государственных чиновников.

Запомнился он тем, что специалисты так и не дождались нового Порядка обучения по охране **труда**. Обучение – самая коммерческая, высокомаржинальная и регулируемая составляющая бизнеса в сфере ОТ. И возникало чувство, что как будто специально тормозилась вся эта работа, и определенные основания так думать есть.

Запомнился на прежнем посту Валерий **Корж** своей невероятной активностью. Он принимал участие в качестве спикера в самых дорогих полностью коммерческих мероприятиях (конференциях).



Валерий **Корж** входит в состав редколлегии журнала «Культура безопасности **труда**», журнала «Справочник специалиста по охране **труда**», журнала «Нормативные акты по охране **труда**», входит в состав экспертного совета журнала «Охрана **труда** в вопросах и ответах» и в редакционный совет журнала «Безопасность и охрана **труда**».

В 2020 году издал учебное пособие «Охрана **труда**» объемом в 424 страницы, которое Рекомендовано **Минтрудом** в качестве учебного пособия для обучения по охране **труда** руководителей и работников организаций всех форм собственности.

Запомнился он и тем, что с его приходом Ивановский НИИ мгновенно растерял всю свою былую всероссийскую известность и востребованность, но как говорится «свято место пусто не бывает».

Запомнился Валерий **Корж** и тем, что создал Всероссийскую неделю охраны **труда** – грандиозное ежегодное мероприятие, проводимое в городе Сочи. С одной стороны это мероприятие всероссийского значения с государственной поддержкой, многотысячная аудитория которого собирается в основном благодаря административному ресурсу исполнительной власти, а с другой стороны это коммерческое дорогостоящее мероприятие конкретной компании. Участие только одного специалиста в мероприятии обойдется от 42 до 88 тысяч рублей (без проезда, командировочных и проживания).

Чем же запомнился отправленный в отставку чиновник для бизнеса?

Это появление дополнительного, и я бы сказал излишнего, государственного регулирования всех видов оказания услуг в области охраны **труда**. Весь бизнес пересчитан и поставлен под КОНТРОЛЬ. А что дает, к примеру та же аккредитация учебных организаций? Какая необходимость в этом вообще есть, если существует процедура лицензирования образовательной деятельности. В чем измеряется положительный эффект от этого контроля, если сам **Корж** отмечает (цитата с сайта **Минтруда** РФ), «что процесс обучения по охране **труда** страдает от формального подхода и иногда сводится к покупке удостоверения для отчета перед надзорным органом». На самом деле, все прекрасно понимают, что большинство образовательных компаний прикрываясь дистанционной формой обучения просто продаёт корочки. И это действительно так! Мало того, в последние годы появился тренд по продаже любому далекому от ОТ предпринимателю франшиз на дистанционное обучение от аккредитованных **Минтрудом** учебных центров.

Запомнился Валерий **Корж** и тем, что именно при нем **Минтруд** проводил невероятно дорогие конкурсы на научные исследования и создание всевозможных цифровых и информационных продуктов. Вспомните только одну ЕИСОТ (Единая общероссийская справочно-информационная система по охране **труда**), которая была реализована на бесплатном движке, сверстана что называется «на коленках», содержала в себе вирусы, непристойный спам и даже аудиолекцию "Техника безопасности при использовании помощи незримых сил". И система эта выкачивала ежегодно многие миллионы. Впоследствии **Минтруд** просто открестился от этого сайта, домен был брошен. Здесь об этом много писалось, если помните.

Документация же на абсолютно все дорогостоящие аукционы построена таким образом, что реальное значение для выигрыша имеет только опыт. Очевидно, что и победителем в большинстве случаев становится одна и та же компания с самым большим, по мнению комиссии, опытом. А чем больше контрактов – больше опыт, круг замкнулся. Неспроста реальные бизнес практически и не пытается участвовать в подобного рода «конкуренции».

Справедливым будет отметить положительные достижения.

Так в целом для страны весь период работы **Коржа** на прежнем посту стал по настоящему прорывным в части улучшения показателей статистики по охране **труда**. Это стабильное ежегодное снижение уровня травматизма, в т.ч. и со смертельным исходом и значительное снижение количества рабочих мест с вредными условиями **труда**. И не стоит это недооценивать, даже когда многие рассуждают, что объемы производства снижаются или оценка условий **труда**



имеет предсказуемо-казачий характер. Травматизма стало на самом деле значительно меньше, а это сохраненные жизни и здоровье наших граждан – истинные задачи охраны **труда**.

Именно Валерий **Корж** являлся инициатором масштабной реформы охраны **труда**, связанной с переходом на риск-ориентированный подход. Одно из самых заметных его нововведений - отмена типовых норм выдачи средств защиты.

Повторюсь, что на текущий момент официальная причина отставки чиновника не озвучена. Тем не менее обращаю внимание на то, что в сети уже несколько раз прошла информация, процитированная с сайта RNBEE.ru: «...Славится беспардонным продвижением двух-трех контор, предлагающих услуги в области охраны **труда**..... Представитель крупной госкомпании сообщил нам, что звонок чиновника перед крупным тендером.....».

Интересно? Если да, то Вы без **труда** сами сможете найти первоисточник с полным изложением этой версии. Не исключаю, что это вброс, хотя всякое бывает и порой подтверждаются самые смелые предположения.

Заметим, что год назад даже на форуме сайта [ohranatruda](http://ohranatruda.ru) на аналогичную ситуацию жаловался один из пострадавших предпринимателей, который в т.ч. отправлял свое обращение на имя **президента РФ**.

Стоит обратить также внимание на публикацию сайта Протруд, цитата: «МОЛНИЯ! Сменилось руководство Клинского института. 17 февраля свой пост покинул генеральный директор Клинского института охраны и условий **труда** А.В. Москвичев.».

Говоря словами известного телеведущего: «Совпадение? Не думаю».

Может кого-то заинтересует еще один интересный факт – зарплата.

Отправленный в отставку Директор Департамента условий и охраны **труда** задекларировал доход за 2018 год в размере 3 188 405 рублей, т.е. более 265 тысяч рублей в месяц.

Примечательно, что в 2015 году государство выделило ему единовременную субсидию на приобретение жилого помещения в размере 7 804 051 рублей.

Остановимся подробнее на субсидиях в **Минтруде**.

Анализируя ежегодные открытые сведения о доходах чиновников **Минтруда**, можно с уверенностью сказать, что именно **Минтруд** является самой лояльной структурой в осуществлении действительно социальной политики в части разрешения жилищных проблем своих руководителей.

Так единовременную субсидию на приобретение жилого помещения в 2018 году получили 8 руководящих чиновников **Минтруда**, в 2017 году - 5, в 2016 - 5, в 2015 - 3, в 2014 - 8, в 2013 - 2, в 2012 – 11. Сведений о субсидиях рядовым служащим министерства в открытом доступе, к сожалению, нет.

Всего за 6 лет в период с 2012 по 2018 субсидии на квартиры получили 42 руководителя **Минтруда**, из них в должностях: 9 директоров Департаментов, 23 заместителя директоров Департаментов, 5 начальников отделов, 1 помощник министра, 2 советника Министра и 2 заместителя Министра.

Это многомиллионные субсидии на решение жилищных проблем руководства **Минтруда**. Т.е. вся верхушка министерства имея достаточно высокий жизненный достаток и очевидно лучшее образование были не в состоянии самостоятельно, дойдя даже до высших ступенек карьерной лестницы, обеспечить себя и свою семью жильем необходимой площади!

Понимаете теперь, почему бывший министр **труда Топилин** заявлял о беспрецедентном росте зарплат в России? И он был крайне удивлен на ответную реакцию общества.



Напоследок вновь вернемся к теме публикации и приведем краткую биографию бывшего Директора Департамента условий и охраны **труда**, взятую из открытых источников:

Валерий Кож родился в 1963 году в г. Речица, Республика Беларусь.

Образование: 1) Ростовское высшее военное командно-инженерное училище РВСН им. Главного Маршала артиллерии М.И. Неделина. 2) Российская академия государственной службы при **Президенте РФ** по специальности «Государственное и муниципальное управление».

1981-1992 служба в Вооруженных Силах СССР, России

1992-2002 работал на руководящих должностях в коммерческих организациях и на производственных предприятиях агропромышленного сектора.

2002-2003 государственный инспектор **труда** (по охране **труда**) Государственной инспекции **труда** в Московской области

2003-2004 главный государственный инспектор **труда** Департамента государственного надзора и контроля за соблюдением **законодательства о труде** и охране **труда** Министерства **труда** и социального развития Российской Федерации

2004-2008 главный специалист, заместитель начальника отдела, начальник отдела, заместитель начальника Управления надзора и контроля за соблюдением **законодательства о труде** – главный государственный инспектор Российской Федерации (по охране **труда**) **Федеральной службы по труду и занятости**

2008-2012 заместитель директора Департамента заработной платы, охраны **труда** и социального партнерства Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

29.06.2012- 11.02.2020 директор Департамента условий и охраны **труда** Министерства **труда** и социальной защиты Российской Федерации

Действительный государственный советник Российской Федерации 2 класса.

P.S. Мы будем пристально наблюдать за судьбой теперь уже бывшего Директора Департамента условий и охраны **труда** и обязательно расскажем о продолжении его истории.

<https://ohranatruda.ru/news/898/586952/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

20.02.2020

В Белгородской области проходит форум "Бережливые технологии 2.0."

На нем бережливые технологии Белгорода признали одними из самых эффективных в стране.

В мероприятии приняли участие представители министерств России и ведущие эксперты из разных регионов. Инициатором внедрения бережливых технологий в сферу управления и производства стал губернатор Белгородской области Евгений Савченко. Реализацией занимается департамент внутренней и кадровой политики региона.

Белгородские достижения отметили все члены форума. Так, например, региональные центры занятости смогли на четверть уменьшить время приёма граждан. Проект занял первое место в конкурсе "Проектный Олимп" по итогам 2019 года.



Директор департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Михаил Кирсанов отметил, что это не значит, что с людьми стали работать меньше.

"Мы на презентации сегодня увидели, что время приёма граждан сократилось на 25 %. Но это сократилась не работа с самими гражданами - сократилось время каких-то бюрократических процедур, когда люди приходят, какие-то документы приносят. Большую часть необходимых процедур можно сделать в одном месте. Наша цель – чтобы граждане как главные потребители услуг и клиенты не только получили какую-то выгоду, хотя это, безусловно, тоже важно. Нужно, чтобы они получили больше человеческого внимания и тепла".

Замминистра экономического развития РФ Пётр Засельский сказал, что в реализации нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости» одним из проблемных мест является отчётность и тонкости документооборота, которые очень тормозят процесс развития и погружения в проект. По его словам, необходимо внедрять бережливые технологии на уровне государственного управления.

"К сожалению, пока ещё не все в госуправлении прониклись мыслью, что это нужно делать и это действительно важно. Нельзя всё «рушить до основания, а затем...», нужно вводить всё постепенно. В стране нет достаточного количества глубоко погружённых в проблему специалистов. Всего по стране около двух тысяч таких экспертов. Регионы подключаются к проекту, но это похоже на то, как паровоз едет, а ему прямо на ходу меняют колёса. Люди не привыкли к этому, но всё придёт постепенно. Государственная машина – огромный аппарат, его нельзя за один день просто взять и поменять. Большая проблема – это отчётность на федеральном уровне. Все друг другу отчитываются в каких-то бесконечных тысячах документов. Мы сейчас думаем, как это решить и оптимизировать процесс".

Руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов сказал, что необходимо провести кардинальную реформу всей системы обеспечения занятости в стране.

"Раньше у нас работало как? Есть условная Марья Ивановна в центре занятости, приходит клиент – что написано в глазах Марьи Ивановны? «Вас много – я одна!» и все эти отношения. Создание современных МФЦ – это чёткий процесс, направленный на удовлетворение потребностей заявителя. То есть мы научили людей, которые общаются с гражданами, обеспечивать эти процессы. Сейчас мы должны настроить таким образом работу органов занятости, чтобы они смотрели вперёд. Не только оказывать помощь человеку в тяжёлой жизненной ситуации, но и способствовать развитию конкретного человека, а значит и экономики в целом".

Эксперты оценили достижения Белгородской области в сферах здравоохранения и образования. Так называемая система кайдзен работает в белгородской горбольнице № 2. За полтора года реализации пилотного проекта пациенты стали получать более квалифицированную помощь в кратчайшие сроки, сократилось время пребывания людей в больнице. Пациентам при оформлении приёма не требуется ходить по кабинетам с карточкой, все необходимые документы подписываются в одном месте.

<http://www.eizh.ru/articles/sotsiosfera/v-belgorodskoy-oblasti-prokhodit-forum-berezhlivye-tekhnologii-2-0-/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.02.2020

В Уфе рабочий получил тяжелые травмы после падения с четырехметровой высоты

Рабочий получил тяжелые травмы после падения с четырехметровой высоты в Уфе. Об этом 21 февраля сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** Башкирии.



По сообщению пресс-службы ведомства, несчастный случай с тяжелым исходом произошел в ПАО «ОДК-УМПО0187 12 февраля.

50-летний слесарь-ремонтник демонтировал трубопровод, расположенный над потолочным покрытием непроизводственного помещения.

В какой-то момент рабочий упал с высоты порядка четырёх метров. В результате мужчина получил тяжёлые травмы.

В настоящее время сотрудники **Гострудинспекции** выясняют все обстоятельства и причины произошедшего.

<https://regnum.ru/news/accidents/2865129.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.02.2020

Советскую норму о молоке «за вредность» отменили

Кабмин отправил в историю ещё более 3,6 тысячи актов советских времён

«Регуляторная гильотина» продолжает безжалостно отсекают нормативные излишества прошлого: очередная порция советских актов упразднена постановлением Правительства, которое вступает в силу 21 февраля. В списке «приговорённых» - 3621 документ, в их числе постановление Совета Министров СССР от 14 июля 1965 года о бесплатной выдаче молока рабочим, занятым на работах с вредными условиями **труда**. «Парламентская газета» выяснила, сохранятся ли «молочные пайки» на современных предприятиях.

«Молочное» наследие Советов

Бесплатный «молочный паёк» для рабочих придумал ещё Ленин: он постановил выдавать молоко голодающим трудящимся Путиловского завода в Петрограде. Вскоре продукты стали выдавать и на других промышленных предприятиях для поддержки физических сил работников. Традиция прижилась, и норму о молоке включили в **Кодекс законов о труде** РСФСР от 1922 года. Кстати, кроме питательного напитка, тогда стали выдавать ещё сахар и жиры.

В 1965 году Совет Министров СССР принял постановление «в целях упорядочения бесплатной выдачи молока рабочим и служащим в связи с вредными условиями **труда**». Документ поручал Минздраву разработать медицинские показания для этого. Чиновники должны были иметь в виду, что напиток выдаётся бесплатно людям, непосредственно занятым на работах с вредными условиями **труда**. Госкомитету Совмина СССР по вопросам **труда** и зарплаты поручили разработать Правила бесплатной выдачи молока и других равноценных продуктов.

Согласно им, за рабочую смену вне зависимости от её длительности каждому рабочему полагалось пол-литра молока. В исключительных случаях и по согласованию с медиками можно было заменить его кефиром, простоквашей, ацидофильным молоком или мацони. Правила запрещали выдавать напиток за несколько смен вперёд или вместо него платить деньгами.

«Молоко защищает слизистую желудка, предупреждает гастрит. Это полезный продукт, он вообще имеет целый комплекс полезных свойств, так что ежедневное употребление молока - это одно из правил долголетия», - рассказал «Парламентской газете» доктор медицинских наук, член Комитета **Госдумы** по охране здоровья Николай Герасименко.

На вредных производствах в советское время давали не только молоко, припомнил бывший главный санитарный врач России, депутат **Госдумы** Геннадий Онищенко. Например, при токсичных работах ещё давали повидло.



Он отметил, что в основе дополнительного рациона рабочих лежал компенсационный принцип: «Когда нельзя убрать вредность, использовались продукты, которые помогали организму преодолевать негативное воздействие производства. Кроме молока, использовали ещё сокращённые рабочие дни, кстати».

С отменой постановления Совмина «молочная традиция» на производствах сохранится, ведь эта норма практически в неизменном виде давно перекочевала в современный Трудовой **кодекс** и подзаконные акты. Вместо молока рабочим с их согласия сегодня могут выдать кисломолочные продукты, творог или сыр. Сохранён и «повидловый паёк»: людям, которые контактируют на производстве с неорганическими соединениями цветных металлов, дополнительно выдают по два грамма пектина в день в виде желе, мармелада, консервов или соков. Тем, кто работает на производстве антибиотиков, бесплатно выдают кисломолочные продукты с пробиотиками.

Единственное изменение: теперь все трудящиеся могут при желании получать свою молочную норму деньгами.

С отменой постановления Совмина «молочная традиция» на производствах сохранится, ведь эта норма практически в неизменном виде давно перекочевала в современный Трудовой **кодекс** и подзаконные акты.

Сохранилось с советских времён и другое правило: за работу с особо вредными условиями **труда** людям положено лечебно-профилактическое питание. В годы СССР это были горячие завтраки, а сегодня Минздравом установлено три рациона. Меню для работников включает мясо, печень, сердце, рыбу, молоко, сыр, творог, сметану, масло, овощи и фрукты, а также витаминные препараты (А, С, В1, РР и другие - в зависимости от вида вредных работ).

Сколько раз поднимается «регуляторная гильотина»

Проект по отмене советских **законов**, которые хотя и имеют статус действующих, но уже не применяются на практике, начался в прошлом году с подачи экс-премьера Дмитрия **Медведева**. В списке норм, которые аппарат Правительства приговорил к «регуляторной гильотине», было более 20 тысяч документов. «Парламентская газета» тогда получила этот перечень. Он разделён на три блока: правительственные акты СССР, правительственные акты РСФСР, а также ведомственные приказы, инструкции и постановления.

Первая порция этих документов, отправленная в историю рукой уже нового главы **кабмина** Михаила Мишустина, содержит только акты, изданные **правительственными органами** СССР. Значит, грянут ещё два взмаха «регуляторной гильотины» - по актам РСФСР и ведомственным приказам. А если учесть, что в предварительном списке постановлений Советского Союза было более 11 тысяч документов, то новых «ссылок в историю» может быть намного больше.

Заметно, что Правительство не пошло по пути рисования широкими мазками: все нормы советского периода тщательно анализируются и отменяются постепенно. Этот подход поддерживают в **Госдуме**. «Разовым актом отменять все советские документы не стоит. Думаю, нужно работать аккуратно, лучше вообще идти по отраслям. Здесь должен быть соблюлён принцип «не навреди», - отмечал ранее глава Комитета **Госдумы** по госстроительству и **законодательству** Павел Крашенинников.

Об этом же говорил его первый заместитель в комитете Вячеслав Лысаков. «Важно, как говорится, с водой не выплеснуть ребёнка: если мы отменяем какие-то нормативные акты, нужно, чтобы сфера, которые они регулируют, не осталась вообще без законодательного регулирования», - предупреждал депутат.

Советские символы времени

В числе ныне упразднённых 3,6 тысячи нормативных актов, которые перестанут действовать с 21 февраля, есть немало интересных с исторической точки зрения документов. Например, постановление ЦК КПСС и Совмина СССР от 1958 года, которое наводило порядок «в праздновании юбилеев». Власти укоряли чиновников в транжирстве и



стремлении подогнать под юбилей выдуманные даты, а также предписывали отмечать настоящие праздники скромно и без расходования государственных средств.

Яркая примета времени - постановление Совмина СССР от 1956 года «О приобщении к **труду** цыган, занимающихся бродяжничеством». Власти союзных республик должны были принять меры к расселению их на постоянное место жительства, **трудоустройству** и культурно-бытовому обслуживанию. До 1961 года действовал также пункт, по которому злостных уклонистов от **труда** отправляли в ссылку на пять лет «в соединении с исправительно-трудовыми работами». Хотя этот документ действовал до сих пор, на практике он не применялся, так как его положения противоречат нормам Конституции о свободе **труда** и запрете принудительного **труда**.

Уходит в прошлое постановление Совнаркома СССР от 1935 года, которое устанавливало в детских домах и колониях трудовой режим, «обеспечивающий привитие детям трудовых навыков и овладение определённой профессией ко времени выхода из детского дома или колонии». Кстати, ещё один документ такого разряда - создавать мастерские в тубдиспансерах для «трудовой терапии».

Важно, как говорится, с водой не выплеснуть ребёнка: если мы отменяем какие-то нормативные акты, нужно, чтобы сфера, которые они регулируют, не осталась вообще без законодательного регулирования.

Примечательно постановление СНК СССР от 1934 года «О преподавании географии в начальной и средней школе СССР», в котором власти констатируют, что такие уроки страдают «существенными недостатками, крупнейшими из которых являются отвлечённость и сухость изложения», и при этом дети заканчивают школы и не знают элементарных вещей. В документе перечислялись темы, которые должны были обязательно знать ученики тех или иных классов, и подчёркивалось, что изложение должно вестись в форме, доступной для понимания тому или иному возрасту.

Стоит отметить, что из числа отменённых ныне документов 24 акта будут сохранять силу до 1 января 2021 года. Старейшее из них - постановление Совмина СССР от 11 июня 1948 года - посвящено проектировке, изготовлению опытных образцов и испытанию сельскохозяйственных машин. Кроме того, в числе «задержавшихся» актов - положение «О курортах», постановления «О музейном фонде СССР», «Об открытиях, изобретениях и рационализаторских **предложениях**», а также о поставках военной продукции, о приёмке в эксплуатацию строительных объектов, об охране памятников истории и культуры, о пожарной безопасности и ряд других.

<https://www.pnp.ru/social/sovetskuyu-normu-o-moloke-za-vrednost-otmenili.html>

21.02.2020

Силуанов назвал «запредельной» налоговую нагрузку на труд

Когда будет возможно снижение страховых взносов и за чей счет

Правительство ищет возможность снизить ставку страховых взносов в социальные фонды, но важно сделать это без ущерба для бюджетного баланса, заявил РБК Антон Силуанов. Фискальная нагрузка на **труд** сейчас «запредельная», признал он.

Страховые взносы, которые платят работодатели за каждого сотрудника, в России чрезмерно высоки, но вопрос их снижения следует тщательно проработать, чтобы компенсировать ущерб внебюджетным фондам и не нарушить баланс федерального бюджета. Об этом заявил министр финансов Антон Силуанов в интервью РБК.

«Сегодня действительно нагрузка на **труд** запредельная. Я это прекрасно понимаю», - сказал он.

Сейчас российский работодатель должен платить за сотрудника страховые взносы по ставке 30% от заработной платы. 22% поступает в Пенсионный фонд, 5,1% - на обязательное медицинское страхование в ФОМС, 2,9% - на социальное



страхование в ФСС. Если зарплата сотрудника превышает 1,29 млн руб. (нарастающим итогом с начала года), то ставка пенсионных взносов снижается до 10%. Взносы на социальное страхование обнуляются при зарплате свыше 990 тыс. руб. в год накопленным итогом.

Высокая нагрузка на **труд** - высокая доля «серых» зарплат

По словам Силуанова, сегодня налоги на **труд** в России выше, чем налоги на капитал. К тому же к 30%, которые платит работодатель, добавляется 13% налога на доход физических лиц, который удерживается с зарплаты сотрудника. «Поэтому и происходят эти схемы уклонения от оплаты **труда** в белую», - отметил он.

По данным Росстата, в 2018 году скрытая оплата **труда** (неформальные зарплаты, «конвертные» зарплаты) составила 13,06 трлн руб., или почти 13% всего ВВП.

Во многих странах значительную часть страховых отчислений берут на себя сами работники, указал министр. В России, однако, вариант переноса уплаты страховых взносов с работодателя на работника не обсуждается, заявил Силуанов. Поэтому Россия проигрывает другим странам по конкурентоспособности налоговой системы, говорил Силуанов в 2018 году.

Россию отличает высокая совокупная ставка налогов на **труд** - 36,6% от коммерческой прибыли предприятия среднего размера (данные последнего исследования Всемирного банка и PwC «Paying Taxes 2020»). В мире этот показатель составляет в среднем лишь 16,3%. Для сравнения, в Казахстане ставка налогов на **труд** - 10,1%, в США - 9,8%, в Канаде - 12,7%, Германии - 21,5%, Великобритании - 12%.

Где взять деньги на маневр

Силуанов подчеркнул, что сейчас правительство думает, как снизить налоговую нагрузку на **труд**, но это невозможно без нахождения постоянных источников компенсации внебюджетным фондам. «Если мы сейчас снизим, у Пенсионного фонда дыра в бюджете образуется. Чем ее закрывать - [федеральным] бюджетом?» - сказал глава Минфина.

Он уточнил, что на 1% ставки страховых взносов приходится чуть более 200 млрд руб. поступлений. Если снизить ставки страховых взносов, например, до 20%, в фонды не поступит порядка 2 трлн руб. «Где такие деньги взять? Разбалансировать федеральный бюджет мы не можем», - подчеркнул Силуанов.

При этом стоимость для федерального бюджета социальных инициатив из январского послания президента Владимира **Путина** составит около 3,8 трлн руб. до 2024 года, или 0,75 трлн руб. в среднем за год. И чтобы профинансировать эти инициативы правительству пришлось частично задействовать ресурсы Фонда национального благосостояния (ФНБ) через сделку по покупке Сбербанка: 1,25 трлн руб. доходов Центробанка вернется в бюджет через дивиденды ЦБ, и 900 млрд руб. из них будут направлены на обеспечения президентских поручений.

В 2019 году общий объем собранных с работодателей взносов в социальные фонды составил 7,88 трлн руб., основная часть идет в Пенсионный фонд (5,4 трлн руб.). Страховые взносы формируют более 20% доходов российской бюджетной системы (то есть доходов федерального бюджета, регионов и внебюджетных фондов). Еще 1,9 трлн руб. Пенсионный фонд получает в виде трансферта из федерального бюджета на выплату страховых пенсий, поскольку взносы в ПФР не покрывают расходов на пенсионное обеспечение.

В теории одним из источников компенсации снижения страховых взносов для бюджета могло бы стать сокращение льгот для нефтяной отрасли, предполагала газета «Ведомости». В 2019 году бюджет недополучил 1,6 трлн руб. из-за налоговых льгот в нефтяном секторе, и этот показатель ежегодно растет. Силуанов в интервью РБК сказал про нефтяные льготы следующее: «Новое правительство сейчас ставит задачу перед Министерством финансов, чтобы еще



раз посмотреть на вопрос эффекта тех льгот, которые были даны». «Если этого не происходит [эффекта нет], льготы забирают», - сказал министр.

Источником снижения ставок на **труд** могла бы стать прогрессивная ставка НДФЛ, сказал Силуанов. Но до 2024 года действует мораторий на изменение налоговых условий. Поэтому к вопросу о прогрессивной шкале подоходного налога правительство вернется после 2024 года - в обществе «давно назрел запрос на социальную справедливость».

Удар по крупному бизнесу

В разных секторах экономики доля оплаты **труда** в структуре расходов различается. Поэтому дискуссии о снижении страховых взносов, по словам Силуанова, порождают «полемику в отраслях».

Перемены невыгодны промышленным компаниям с низкой долей расходов на фонд оплаты **труда**, а в выигрыше будут отрасли с высокой долей оплаты **труда** в себестоимости - например, сектор инноваций и технологий, объяснил Силуанов. Унификация базы для взносов увеличит нагрузку на большинство промышленных секторов, а также финансовый сектор, показали ранее расчеты крупнейших компаний и отраслевых объединений.

«Мы заинтересованы в том, чтобы эта нагрузка снижалась, но в то же время мы заинтересованы в том, чтобы не разбалансировать подходы к налогообложению», - резюмировал министр, уточнив, что вопрос пока рассматривается теоретически, «нет никаких **законопроектов**, заготовок на завтра».

Правительство вернулось к идее резко снизить общую ставку с 30% до 23-25%, писали «Ведомости» в этом месяце со ссылкой на трех федеральных чиновников. Одновременно со снижением ставки страховых взносов, по информации издания, предлагается отменить регрессивную шкалу для высоких зарплат (когда при превышении порога годовой зарплаты ставка взносов снижается).

Снижение социальных взносов уже обсуждалось в 2017-2018 годах. Тогда предлагался налоговый маневр, при котором страховые взносы снижались бы до 22% при одновременном повышении НДС с 18 до 22%. Однако в итоге было принято решение только о повышении НДС до 20%, а целью этого называлось финансирование майского указа **Путина** от 2018 года.

Поступления страховых взносов в 2019 году опередили рост зарплат, превысив 7 трлн руб. (рост на 9,7%), сообщил глава ФНС Даниил Егоров. По расчетам ФНС, фискальная нагрузка по страховым взносам по итогам 2018 года составляла 3,3% от выручки организаций (снизилась на 0,3 п.п. за год).

<https://nvdaily.ru/info/182163.html>

20.02.2020

Клишас поддержал идею более детально прописать в конституции вопросы защиты трудовых прав

Вопросы защиты социальных и **трудовых прав** граждан должны быть более детально прописаны в Конституции РФ, это соответствует советской традиции, заявил председатель комитета Совфеда по конституционному **законодательству**, сопредседатель рабочей группы по изменению конституции Андрей Клишас.

"Сегодня основное внимание было посвящено вопросам, связанным с защитой социальных и **трудовых прав** граждан. Я думаю, что вполне обоснована позиция, что это должно быть более детально прописано в конституции. Это вполне соответствует и советской традиции, надо сказать", - сказал Клишас журналистам после очередного заседания рабочей группы.

Он добавил, что и представители профсоюзов, и представители предпринимателей поддерживают "такого рода изменения". Предприниматели также предлагают закрепить в конституции положения, которые касаются защиты их деятельности, вопросов социального партнерства, уточнил Клишас.



"Мы формулировки соответствующие найдем, обсудим на рабочей группе и предложим их президенту", - заключил сопредседатель рабгруппы.

Президент РФ в январе внес в **Госдуму** законопроект о **поправке** в конституцию, **Госдума** поддержала его в первом чтении. **Поправки** направлены на развитие положений, закрепляющих основы конституционного строя, права и свободы человека и гражданина. Сопредседатели рабочей группы заявляли, что **предложения** о внесении изменений в Конституцию РФ, с которым Путин выступил в ходе послания Федеральному собранию, были четко сформулированы и уже находились в высокой степени готовности.

РИА Новости. Все Новости

20.02.2020

ЦИК планирует организовать голосование на рабочих местах по поправкам в Конституцию

Центральная избирательная комиссия (ЦИК) России планирует организовать дополнительные избирательные участки на рабочих местах при проведении общероссийского голосования по изменениям в Конституции, сообщил зампреда ЦИК Николай Булаев.

«Мы считаем, что огромное количество людей в день голосования находится на рабочих местах. И там, где количество этих людей... 200, 300 или 400, мы считаем, что допустимо образование дополнительных участков, работающих на тех же принципах, что работают и основные участки», - приводит слова Булаева ТАСС.

Булаев добавил, что в голосовании смогут принять участие граждане России, которые проживают за рубежом, этот вопрос проработан с МИД РФ.

«У нас голосуют люди, проживающие за рубежом. Мы встречались с Министерством иностранных дел РФ. Мы подготовим им бюллетени с такой же степенью защиты, как внутри России», - добавил он.

15 января в ходе выступления с посланием Федеральному собранию **президент РФ** Владимир **Путин** предложил, в частности, закрепить в Конституции приоритет Основного **закона** России в правовом пространстве страны над международным правом, запрет членам Совфеда, депутатам **Госдумы**, премьер-министру, федеральным министрам, главам иных федеральных органов и судьям иметь иностранное гражданство.

Президент также предложил прямо закрепить в Конституции норму о том, что минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) в России не может быть ниже прожиточного минимума, а пенсии должны регулярно индексироваться. Кроме того, глава государства предложил доверить **Госдуме** утверждение кандидатуры председателя правительства России, а затем по представлению премьер-министра всех вице-премьеров и федеральных министров.

23 января **Госдума** приняла в I чтении внесенный **президентом России** Владимиром **Путиным** законопроект о **поправке** к Конституции «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публичной власти». В документе отмечается, что проект выносится на общероссийское голосование.

<https://m.rns.online/society/TSIK-planiruet-organizovat-golosovanie-na-rabochih-mestah-po-popravkam-v-Konstitutsiyu-2020-02-20/>

20.02.2020

В Конституцию могут внести поправку о соцпартнерстве в трудовых отношениях

Председатель Профсоюзного союза работников агропромышленного комплекса Наталья Агапова предложила внести в Конституцию России **поправку** о содействии правительства развитию предпринимательства и частной



инициативы, а также об обеспечении реализации принципов социального партнерства в регулировании **трудовых отношений**. Об этом сообщает РАПСИ.

В ходе заседания рабочей группы по подготовке **предложений** о внесении **поправок** в Конституцию Агапова отметила, что на всех встречах рабочей группы было много **предложений** по социально-экономическим вопросам, в том числе по пенсиям, зарплатам и их индексации.

«Но все это в современной России основывается на социальном партнерстве, по большому счету все внебюджетники, все предприятия и организации добиваются повышения заработной платы и определённого уровня её индексации через коллективные переговоры. Поэтому все-таки мы просим внести в 114 статью Конституции, где речь идет о **правительстве РФ, поправку**, что правительство содействует развитию предпринимательства и частной инициативы, обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в регулировании трудовых и иных, связанных с ними, отношений», - сказала Агапова.

Первый зампред комитета **Госдумы** по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству Валерий Гартунг сообщил, что поддерживает **предложение** Агаповой.

«Я поддерживаю это **предложение**. Единственное, нужно с юристами отработать, в каком подпункте статьи это отразить. Очень важно, что речь идет о развитии предпринимательской частной инициативы. Да, в советское время были защищены социальные права граждан, но, к сожалению, в экономическом соревновании мы уступали западным странам: именно потому что у нас не развивалась частная инициатива. Сейчас мы закрепляем это в полномочия правительства, что оно обязано это развивать. Тогда у нас будет экономическая основа для поддержки высокого уровня жизни граждан», - сказал Гартунг.

23 января **Госдума** приняла в I чтении внесенный **президентом России** Владимиром **Путинным** **законопроект о поправке** к Конституции «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публичной власти». В документе отмечается, что проект выносится на общероссийское голосование.

<https://m.rns.online/society/V-Konstitutsiyu-mogut-vnesti-popravku-o-sotspartnerstve-v-trudovih-otnosheniyah-2020-02-20/>

20.02.2020

Глава Сургута обязал своих подчиненных ездить на работу на автобусах из-за жалоб жителей

Чиновники Сургута, крупнейшего города Ханты-Мансийского автономного округа (ХМАО), будут ездить на работу на общественном транспорте, чтобы следить за его работой и состоянием. Такую обязательную к исполнению рекомендацию дал своим подчиненным глава города Вадим **Шувалов** после жалоб жителей на автобусы и кондукторов, сообщили ТАСС в пресс-службе администрации муниципалитета.

12 февраля **Шувалов** на своей странице в "ВКонтакте" попросил жителей проинформировать его на какие маршруты общественного транспорта стоит отправить инспекторов. По его словам, жители жаловались ему, что салоны в городских автобусах и маршрутках не убирают: в них неприятно ездить, они грязные и плохо пахнут. Глава города добавил, что за "отклонение от нормы" транспортные предприятия будут платить штрафы до 100 тыс. рублей.

"Глава города порекомендовал подчиненным ездить на работу на общественном транспорте. Данные рекомендации обязательны к исполнению. Они вызваны нареканиями со стороны жителей на работу общественного транспорта", - сказал собеседник агентства.

По его словам, рекомендации коснутся заместителей главы и простых чиновников. "И замы, и другие чиновники. Конкретных фамилий нет, как и графика, когда и на каких маршрутах они будут ездить", - добавил представитель пресс-службы.



Он отметил, что в настоящее время точного срока завершения данной рекомендации нет. Планируется, что данное решение главы должно исправить ситуацию в общественном транспорте.

<https://tass.ru/ural-news/7809543>

20.02.2020

В ПФР разъяснили, почему нельзя уничтожать бумажные трудовые книжки

Уничтожать бумажную трудовую книжку не стоит, - рассказала ТАСС начальник департамента организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц ПФР Наталья Белянцева. Электронная будет содержать сведения о трудовой деятельности только с 2020 года.

Как объяснили в Пенсионном фонде, когда встал вопрос, нужно ли переводить в электронный вид данные о трудовой деятельности за все прошедшее время, решили, что этого делать не надо, иначе на работодателей ляжет большая нагрузка.

- В электронной трудовой книжке на сегодня будут сведения начиная с 2020 года. Все остальные сведения [...] у нас пока будут храниться в бумажной трудовой книжке. Если вдруг человек сжег ее, то пойдет восстанавливать бумажную трудовую книжку, как это делается сейчас, - сказала Белянцева.

Она отметила, что ПФР уже подготовил **предложения** по внесению изменений в **законодательство**, чтобы по желанию работника можно было перевести трудовую книжку в электронный вид.

Напомним, с 1 января вступил в силу **закон** о введении электронных трудовых книжек. До 1 июля 2020 года все работодатели должны будут письменно проинформировать сотрудников о возможности по выбору оставить ее в бумажной форме или перейти на электронную. Работники должны будут написать заявление с 1 июля до 31 декабря. Поменять электронную трудовую книжку обратно на бумажную будет нельзя - такой процесс не предусмотрен **законом**. Те, кто не подаст заявления, по умолчанию останутся с бумажными трудовыми книжками.

С 2021 года при первичном устройстве на работу уже нельзя будет выбрать вид трудовых книжек, работодатели будут вести их только в электронном виде. Сведения о своей трудовой деятельности можно будет посмотреть в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда или на портале госуслуг.

Госдума 3 декабря приняла в третьем, окончательном чтении **закон**, вводящий электронные трудовые книжки вместо бумажных. По данным Министерства **труда**, введение электронной трудовой книжки коснется 60 млн граждан и порядка 8,5 млн хозяйствующих субъектов. Нововведение является частью национальной программы "Цифровая экономика".

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) ранее неоднократно высказывала настороженность по поводу электронных трудовых книжек ввиду риска утери данных. Профсоюзы настаивали на сохранении бумажного варианта параллельно с электронным.

<https://www.solidarnost.org/news/v-pfr-razyasnili-pochemu-nelzya-unichtozhat-bumazhnye-trudovye-knizhki.html>

20.02.2020

Названы регионы России с самым высоким ростом зарплат

Сильнее всего в 2020 году зарплаты вырастут в Республике Татарстан - рост составит 3,4 процента. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на исследование Финансового университета при правительстве России.



Также высокий рост зарплат обещают жителям Якутии и Ленинградской области (плюс 3,2 процента), Ямало-Ненецкого автономного округа и Пензенской области (плюс 3 процента). В среднем по стране увеличение заработных плат в 2020 году прогнозируется на уровне 2,5 процента, тогда как в 2019 году они выросли на 2,4 процента.

Прибавка ниже среднего уровня ожидается в Свердловской (плюс 1,9 процента) и Самарской (плюс 1,8 процента) областях, Республике Карелия (плюс 1,7 процента), Новосибирской области (плюс 1,6 процента), Приморском крае (плюс 1,4 процента). При этом эксперты отмечают, что рост реальных доходов россиян будет «незначительным или вовсе нулевым».

Ранее министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** по итогам 2020 года пообещал россиянам увеличение реальных зарплат на 2,3 процента. При этом, по его словам, реальные располагаемые доходы граждан (скорректированные с учетом инфляции доходы за вычетом обязательных платежей) по итогам года поднимутся на 1,5 процента.

<https://m.lenta.ru/news/2020/02/20/mnogadeneg/>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

20.02.2020

Российский союз промышленников и предпринимателей проведет XIII Неделю российского бизнеса

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) с 16 по 19 марта проводит ежегодную Неделю российского бизнеса - ключевое мероприятие, на котором обсуждаются и формируются **предложения** по актуальным направлениям взаимодействия государства и бизнеса.

Одной из ключевых тем XIII Недели российского бизнеса станет цифровая экономика. В рамках Недели состоятся традиционные конференции и круглые столы по ключевым экономическим проблемам, пройдут ежегодный Съезд РСПП, Форум по цифровой трансформации, Инвестиционный форум, Налоговая конференция, Конференция по экологической и промышленной безопасности, Конференция по **социально-трудовым отношениям**.

В ходе XIII Недели российского бизнеса представители бизнеса и власти обсудят вопросы налоговой и финансовой систем, инвестиционного климата, **рынка труда**, социальных инвестиций, устранения административных барьеров и другие.

Участниками мероприятий НРБ-2020 по традиции станут заместители председателя **правительства РФ**, представители администрации **президента РФ** и Федерального собрания РФ, главы ключевых министерств и ведомств, члены бюро правления РСПП, руководители региональных отделений и отраслевых объединений РСПП.

Высокий состав участников подтверждает эффективность Недели российского бизнеса как площадки формирования направлений взаимодействия власти и бизнеса.

Место проведения: отель The Ritz-Carlton Moscow, Тверская ул., д. 3.

Возрастная категория 16+.

<https://tass.ru/novosti-partnerov/7806851>

20.02.2020

Кадровое обеспечение экономики станет ключевой темой форума труда в Петербурге

Ключевой темой деловой программы IV Санкт-Петербургского международного форума труда станут мероприятия, направленные на выполнение нацпроектов "Производительность труда и поддержка занятости" и "Демография", а



также кадрового обеспечения ключевых отраслей экономики России. Об этом сообщил журналистам в четверг председатель городского комитета по труду и занятости Дмитрий Чернейко в пресс-центре ТАСС в Санкт-Петербурге.

"Сейчас в стране системно реализуются национальные проекты, и все они достаточно разнонаправлены. Однако их объединяет вопрос кадрового обеспечения. Кто именно должен выполнять [задачи] нацпроектов. Поэтому кадровый вопрос найдет ключевое проявление [в деловой программе] в разных аспектах, в частности в государственной службе, мы также комплексно обсудим вопрос переобучения персонала", - сказал Чернейко.

"Специалисты рынка труда и управления человеческими ресурсами, государственной службы также обсудят актуальные проблемы, касающиеся роли рабочего персонала в цифровую эпоху, налогообложения и трудовой миграции", - добавила первый проректор по учебной и методической работе Санкт-Петербургского государственного университета Марина Лаврикова. Глава профильного комитета также добавил, что в обсуждениях примут участие представители автоконцерна Toyota и Росатома.

Санкт-Петербургский международный форум труда пройдет с 27 по 28 февраля в конгрессно-выставочном центре "Экспофорум" и Таврическом дворце. Его основная тема - развитие человеческого капитала как основного фактора экономического роста. Организаторы форума - правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет и компания "Экспофорум-Интернэшнл", мероприятие проходит при поддержке **Министерства труда и социальной защиты РФ**.